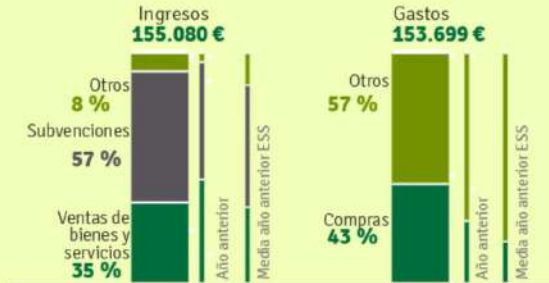




# BALANCE SOCIAL ACTIVANDO SUEÑOS

## Economía



## Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local	✓
Compartiendo conocimiento	✓
Compartiendo gestión	✓
Compartiendo proyectos	✓

Cumplimiento: 100%

## Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras? ✓

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

Información pública disponible:

Balance económico / presupuesto

Plan de comunicación

Plan de trabajo anual / memoria

Normas y procedimientos internos

Cumplimiento: 83%

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: 67%

## Miembros de la organización

- 4 socias (no trabajadoras)
- 10 trabajadoras no socias
- 2 becario/prácticas



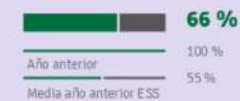
TOTAL: 16 personas

## Paridad

Composición general



Aprobación plan y presupuesto



Cargos directivos



Cargos societarios



\*Las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

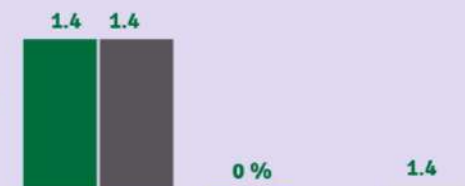
## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

1.4

Fuente: Balance social 2019-2020 / enseña el corazón (REAS)